

Výzvy v obchode so službami v EÚ v pohraničných regiónoch

Jednotný trh EÚ sa vyznačuje štyrmi základnými slobodami: voľným pohybom tovaru, kapitálu, osôb a služieb. Tieto slobody postupne viedli Európsku úniu k tomu, že sa stala najväčším hospodárskym priestorom na svete podľa HDP.

Voľný pohyb tovaru bez colných prekážok je aspekt, ktorý sa najčastejšie spája s európskym jednotným trhom. Na porovnanie, poskytovanie cezhraničných služieb zostáva náročné, a to aj po viac ako 30 rokoch existencie jednotného trhu. Vzhľadom na to, že sektor služieb vytvára približne 70 % hrubej pridanej hodnoty len v Nemecku, prekážky v poskytovaní služieb predstavujú premárnené príležitosti na rast v celej Európe.

Prekážky vysielania zamestnancov

Popri problémoch s prípravou na export služieb čelia spoločnosti početným prekážkam, ktoré sa týkajú najmä vysielania zamestnancov. Tieto prekážky spôsobujú podnikom značnú neistotu, pokiaľ ide o potenciálne, neúmyselné porušenia predpisov a súvisiace sankcie, čím sa krátkodobé a menšie cezhraničné zmluvy o poskytovaní služieb stávajú neatraktívnymi.

1. Problémy s prístupom k informáciám:

Bez sietí a expertov (napr. sieť EEN, obchodné komory) je pre spoločnosti ťažké nájsť voľne dostupné, aktuálne a komplexné informácie o cezhraničnom poskytovaní služieb. Medzi témy patrí **klasifikácia** zamestnancov podľa kolektívnych a tarifných zmlúv (napr. 98 kolektívnych zmlúv v Rakúsku) a **presný výpočet miezd** vyslaných pracovníkov (vrátane špecifických príplatkov, ako sú nadčasy alebo príplatky za ťažkú prácu).

Vysielanie zamestnancov z tretích krajín.

Rôzne postupy pre fond dovolenky (ktorý z nich sa uplatňuje?) a prehľad platobných povinností.

Požadované kvalifikácie špecifické pre danú prácu v iných krajinách.

2. Portály na podávanie správ a dokumentácia:

Rôzne a často viaceré zodpovedné orgány alebo portály na podávanie správ v každom členskom štáte. Spoločnosti si nemôžu „samostatne“ podávať správy kvôli zložitosti alebo požiadavkám na digitálny podpis.

Predkladanie a nosenie dokumentov musí byť v miestnom jazyku, čo často vedie k vysokým nákladom na preklad a krátkemu času na prípravu.

3. Organizačné úsilie:

Vysoká administratívna záťaž – aj pri krátkych úlohách v trvaní do niekoľkých hodín.



4. Miestni zástupcovia a daňoví poradcovia:

Potreba miestnych zástupcov v cieľovej krajine, napr. problémy s ochranou údajov alebo dodatočné náklady, ako napríklad 150 – 200 EUR za vyslanie v Taliansku.

Jedinečné daňové požiadavky si často vyžadujú najatie daňových poradcov v cieľovej krajine.

Oblasť politických opatrení

1. Jednotný kontrolný zoznam a elektronické vyhlásenie pre vyslaných pracovníkov:

Podniky potrebujú spoľahlivé, aktuálne a úplné informácie o poskytovaní služieb v zahraničí, dostupné vo všetkých jazykoch EÚ alebo aspoň v angličtine a hlavných jazykoch krajín vysielania. Tieto informácie by mali byť ľahko dostupné.

Vyhľadania o zasielaní vo forme elektronického vyhlásenia so štandardizovanými vstupnými poľami by mali byť sprístupnené centrálné na úrovni EÚ.

Odporúča sa rozšírenie existujúceho jednotného portálu EÚ pre umiestňovanie dopravných služieb (prostredníctvom IMI) o poskytovanie služieb.

Mala by sa zaviesť funkcia nahrávania dokumentov, aby sa znížila potreba komplexného uchovávanía dokumentov na mieste.

2. Výnimky pre pohraničné regióny:

Navrhované osobitné pravidlá zahŕňajú: spätné podávanie správ o krátkodobých úlohách, žiadnu požiadavku na podávanie správ o zjavných núdzových úlohách a zjednodušenia pre krátkodobé servisné/ údržbárske úlohy.

Tieto výnimky by umožnili spoločnostiam z pohraničných oblastí optimálne obsluhovať svoju prirodzenú klientelu bez nadmernej byrokracie. Príslušná štátna hranica by už nebola prekážkou na trhu so službami EÚ.

3. Vývoj podporných nástrojov pre spoločnosti (najmä malé a stredné podniky):

V ideálnom prípade by sa mala zverejniť minimálna mzda pre vyslaných pracovníkov špecifická pre danú krajinu a odvetvie, aby sa spoločnostiam ušetrilo veľmi zložité vypočítavanie celoštátne platných kolektívnych miezd. Švajčiarska kalkulačka miezd je už dostupným užitočným nástrojom na vyhľadávanie konkrétnych kolektívnych zmlúv a výpočet minimálnej mzdy na mieste pre Švajčiarsko. Bolo by žiaduce zaviesť podobnú kalkulačku miezd aj pre ostatné členské štáty EÚ.