



.....
Skilled Worker Visa: Ak ide o dlhodobý projekt, pracovník musí spĺňať podmienku minimálnej mzdy a znalosti angličtiny.

Pozor: Ako „Visitor“ (bez víz) môžete v UK len dohliadať, inštalovať alebo servisovať stroje dodané zo SR v rámci kúpnej zmluvy, ale nemôžete vykonávať bežnú stavebnú činnosť.

2. Registrácia CIS (Construction Industry Scheme)

Ak slovenská firma pôsobí v britskom stavebníctve ako subdodávateľ, musí sa registrovať do schémy CIS na portáli GOV.UK.

Hlavný dodávateľ vo VB bude z platieb zrážať 20 % alebo 30 % (ako zálohu na daň), pokiaľ nemá schválený status "gross payment" (platba bez zrážky).

3. Bezpečnosť a karty CSCS

Väčšina britských stavieb vyžaduje, aby mal každý pracovník kartu CSCS (Construction Skills Certification Scheme).

Karta potvrdzuje, že pracovník má potrebnú kvalifikáciu a úspešne absolvoval test z bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (Health, Safety and Environment test).

4. Sociálne poistenie

Nadalej platí povinnosť vybaviť formulár A1 cez Sociálnu poisťovňu, aby ste nemuseli platiť odvody v UK (National Insurance).

Prešovská regionálna komora SOPK

Lucia Krišová

Vajanského 10 4, 080 01 Prešov

Tel.: 051/7732818

E-mail: lucia.krisova@sopk.sk

Web: www.sopk.sk / www.een.sk

.....
Tento leták bol vydaný SOPK v roku 2026 v rámci iniciatívy Enterprise Europe Network, spolufinancovanej Európskou komisiou. Slúži na všeobecnú orientáciu malých a stredných podnikov o projekte a jeho službách.



Aké podmienky platia pre oblasť stavebníctva vo Veľkej Británii



<https://www.een.sk>

STRUČNÉ INFORMÁCIE

Vysielanie pracovníkov zo Slovenska do Veľkej Británie (VB) sa po Brexite riadi Dohodou o obchode a spolupráci, nie pravidlami EÚ. Vyžaduje sa dodržanie imigračných predpisov VB, vybavenie víz pre pracovníkov a splnenie podmienok sociálneho zabezpečenia. Pre krátkodobé poskytovanie služieb existujú špecifické pravidlá, pričom je potrebné overiť si, či činnosť podlieha vízovej povinnosti.

Imigračné pravidlá a víza: Pre občanov EÚ platí, že na prácu vo VB potrebujú víza, ak prekročia stanovenú dĺžku pobytu (zvyčajne viac ako 30 alebo 90 dní v závislosti od typu aktivity). Bezvízový styk je obmedzený len na krátkodobé obchodné cesty.

Pracovné podmienky: Zamestnanci musia mať zabezpečené podmienky (mzda, pracovný čas) v súlade s britskými právnymi predpismi, ktoré nesmú byť menej výhodné ako pre miestnych zamestnancov.

Osobitné kategórie: Pre vysoko kvalifikovaných pracovníkov alebo vnútro podnikové prevody (ICT) existujú osobitné vízové kategórie (Skilled Worker visa, Intra-Company Transfer).

SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE

Aj po Brexite zostala zachovaná možnosť zostať poistený v domovskej krajine (na Slovensku) počas dočasného vyslania do VB.

Dokument A1: Zamestnávateľ musí požiadať Sociálnu poisťovňu o vystavenie PD A1, ktorý potvrdzuje uplatňovanie slovenskej legislatívy.

Dĺžka vyslania: Štandardne je možné vyslanie s certifikátom A1 do 24 mesiacov.

PRACOVNÉ VÍZA A IMIGRAČNÉ PRAVIDLÁ

Na rozdiel od krajín EÚ, do VB už neplatí voľný pohyb osôb. Väčšina vyslaní si vyžaduje víza podľa bodového imigračného systému.

Business Visitor: Na krátke pracovné cesty (napr. konferencie, rokovania) víza zvyčajne nie sú potrebné, ak pobyt nepresiahne 6 mesiacov a pracovník nevykonáva "skutočnú prácu".

Skilled Worker Visa / Global Business Mobility: Pre dlhodobejšie alebo manuálne práce je nutné získať víza, ktoré vyžadujú certifikát o sponzorstve od britského subjektu.

Digitálne víza (ETA): Od roku 2025 sa rozširuje povinnosť elektronickej cestovnej autorizácie (ETA) aj pre návštevníkov z EÚ.

PRACOVNÉ PODMIENKY

Zamestnanci vyslaní do VB musia mať zabezpečené podmienky (mzda, pracovný čas, bezpečnosť), ktoré nie sú horšie ako britské zákonné minimum (tzv. "hard core" pravidlá).

Minimálna mzda: Zamestnávateľ musí dodržiavať britskú National Minimum Wage, ktorá sa každoročne v apríli aktualizuje (12,71 £ (21 a viac rokov))

Pracovný čas: Zákonný limit je maximálne 48 hodín týždenne

Dovolenka: Platená zákonná dovolenka predstavuje 5,6 týždňa ročne, t.j. 28 dní pri plnom úväzku.



STAVEBNÍCTVO

V sektore stavebníctva je vysielanie do VB po Brexite najkomplikovanejšie, pretože väčšina manuálnych stavebných prác nespadá pod výnimky pre "obchodných návštevníkov".

1. Vízová povinnosť (Kľúčový bod)

Na stavebné a montážne práce vo VB sú potrebné pracovné víza. Bez nich hrozí pracovníkom deportácia a firme vysoké pokuty.

Global Business Mobility (Service Supplier): Najčastejšia cesta pre vysielanie na základe zmluvy o dielo. Slovenská firma musí mať kontrakt s britským klientom, ktorý je licencovaným sponzorom.

Podmienka: Britský zákazník (alebo britská pobočka vašej partnerskej firmy, ak má licenciu) musí vystaviť Certificate of Sponsorship (CoS).

Bez sponzorského certifikátu od subjektu zapísaného v britskom registri sponzorov vaši zamestnanci legálne na stavbu nenastúpia.

Pozor: To, že vás vyslala "slovenská firma", v očiach britského imigračného úradu nič neznamená. Rozhodujúce je, kto má v UK licenciu na sponzorovanie pracovníkov.